



Die Stadt Willich (ca. 51.000 Einwohnende) ist eine lebendige Stadt am Niederrhein in unmittelbarer Nähe zur Metropolregion Rhein-Ruhr. Mit rund 1.000 Mitarbeitenden arbeitet das Team der Stadtverwaltung täglich für ein liebens- und lebenswertes Willich: innovativ, kompetent, nachhaltig - und nah dran. Für den Geschäftsbereich Soziales suchen wir **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** eine/n

## Sozialarbeiter:in im Flüchtlingswesen (m/w/d)

Umfang	Befristung	Vergütung	Beginn
Vollzeit / Teilzeit	unbefristet	EG S11 b TVöD - SuE	nächstmöglich

### Aufgabenbereich

- ▶ Erstberatung von Menschen mit Fluchthintergrund nach Zuweisung
- ▶ Case- Management/ psychosoziale Beratung aufgrund geltender Rechtskreise
- ▶ Unterstützung beim Ausfüllen von Formularen/ Online- Anträge
- ▶ Pflege von Netzwerkstrukturen
- ▶ Zusammenarbeit mit der Koordinationsstelle
- ▶ Pflege von Evaluation und Dokumentation

### Das bringen Sie mit

- ▶ Kenntnis der soziokulturellen und religiösen Hintergründe der Klienten
- ▶ Kenntnis o.g. Rechtsgrundlagen (AsylBLG, AufentR, SGB II, SGB III, SGB V, SGB VIII, SGB XI, SGB XII, VerwaltungsR, ArbeitsR, etc.), Kommunikations- und Verhandlungsgeschick auch in schwierigen Fällen
- ▶ Analyse und Beurteilungsfähigkeit von Ausbildung, Arbeitskompetenzen, Schul- und Hochschulabschlüssen, Sprachkompetenzen

Eingliederung in bestehende Netzwerke

- ▶ Kenntnis der Kommunalverwaltung und deren Vorgaben, Bereitschaft zum fachlichen Austausch
- ▶ Kenntnisse in EDV und Bereitschaft zur Einarbeitung in digitale Verwaltung

**Zulassungsvoraussetzung** ist ein abgeschlossenes Studium der Sozialen Arbeit oder Sozialpädagogik (Bachelor, Master, Diplom).

Zudem muss der oder die künftige Stelleninhaber\*in einen Führerschein der Führerscheinklasse B (früher Klasse 3) sowie die Bereitschaft besitzen, einen privaten Pkw gegen Wegstrekenentschädigung zu dienstlichen Zwecken einzusetzen.

## Was noch wichtig ist

Die Stelle ist nach Entgeltgruppe S 11 b des Tarifvertrages - SuE für den öffentlichen Dienst (TVöD VKA) bewertet. Eine entsprechende Eingruppierung ist nur möglich, wenn im Tarifbereich die tarifrechtlichen Voraussetzungen erfüllt werden.

Jobsharing ist grundsätzlich möglich. Die eigenen zeitlichen Vorstellungen sind in der Bewerbung bereits ausführlich darzulegen.

Bitte bewerben Sie sich hier online mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen.

Alle Bewerber:innen erhalten Gelegenheit zu einem Vorstellungsgespräch, sofern die Zulassungsvoraussetzungen erfüllt werden.

Der Termin für das **Auswahlverfahren** ist voraussichtlich am **10.12.2024**. Die Einladungen erfolgen kurzfristig.

Die Auswahlentscheidung erfolgt unter Beachtung der Bestimmungen des Landesgleichstellungsgesetzes NRW und für Schwerbehinderte und den Schwerbehinderten gleichgestellte Menschen unter Beachtung der Bestimmungen des SGB IX.

Die Bereitschaft in der örtlichen Freiwilligen Feuerwehr mitzuwirken, würde bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt werden.



Sicherer Arbeitsplatz



30 Tage Urlaub



Vermögenswirksame  
Leistungen



Betriebliche  
Altersvorsorge



Interessante Tätigkeit



Teamarbeit



Mobilitätsangebote



Homeoffice



Gesundheitsmanagemen  
t / Sport



Fachliche  
Weiterbildungsmöglichke  
iten



Flexible Arbeitszeit



Vereinbarkeit von Familie  
und Beruf





Moderne  
Arbeitsplatzausstattung



jährlich bis zu zwei  
Regenerationstage



Mitarbeitendenevents



Telefonische Rückfragen zu dieser Stellenausschreibung können Sie an den Teamleiter, Herrn Marco Härtel, Tel. 02156/949-550 oder an den Geschäftsbereichsleiter, Herrn Volker Sternemann, Tel. 02156/949-680, richten. Fragen zum Auswahlverfahren und zum Beschäftigungsverhältnis richten Sie an Frau Susan Pohl, Tel. 02156/949-206.

**Referenz-Nr.: I16-SP-070E**