



WISSENSCHAFTLICHE WEITERBILDUNG AN DER HOCHSCHULE NIEDERRHEIN

Management – digital und effektiv für Einrichtungen im Sozial- und Gesundheitswesen

KURSBESCHREIBUNG

Viele Verantwortliche haben erkannt, dass auch für den sozialen Sektor in den digitalen Technologien ein großes Potenzial liegt. Gute Beispiele sind:

- die vielfältigen Möglichkeiten einer digitalen Unterstützung in der Pflege,
- die Organisation von Fachleistungsstunden mit Apps und
- die digitale Kommunikation mit der Kundschaft sowie (zukünftigen) Mitarbeitenden.

Um dieses Potenzial tatsächlich realisieren zu können, werden Fach- und Führungskräfte benötigt, die über einen aktuellen Wissensstand verfügen und diesen in modernes Managementhandeln übersetzen können.

Der Zertifikatskurs vermittelt Ihnen die erforderlichen Kompetenzen aus den Bereichen der Strategieentwicklung und Steuerung, die bei zunehmendem Digitalisierungsgrad erforderlich sind. Zentrale Themen sind Führungs- und Medienkompetenz, ethisches Handeln sowie das Aufbauen einer Arbeitgebermarke.

Das Online-Format der Weiterbildung kommt dem besonderen Flexibilitätsbedarf der Berufstätigen entgegen.

Der Nutzen wird unmittelbar greifbar: Die Teilnehmenden entwickeln aus ihrem Praxisumfeld heraus ein individuelles Projekt - gecoacht durch den Lehrenden und im Austausch mit berufserfahrenen Kolleginnen und Kollegen.

KURSZIELE

Mit erfolgreichem Abschluss des Zertifikatskurses werden Sie in der Lage sein:

- Die Vorteile der Digitalisierung in Ihrem Arbeitsbereich in der Sozial- und Gesundheitswirtschaft zu nutzen.
- Dabei mitzuwirken, in Ihrem Unternehmen fokussiert, effektiv und effizient zu steuern.
- Den professionellen, kreativen und sicheren Umgang mit Medien zu betreiben.
- Mittels einer Arbeitgebermarke und Personalmarketing die richtigen Mitarbeitenden zu finden und zu binden.
- Mitarbeitende auch im Homeoffice sachgerecht zu führen und zu motivieren.

- Strategien und Maßnahmen unter berufsethischen Gesichtspunkten zu reflektieren.

VORTEILE

- Professioneller Auf- und Ausbau der heute in sozialen Einrichtungen erforderlichen betriebswirtschaftlichen Qualifikationen.
- Steigerung der Qualität der Sozialen Dienstleistung durch Fach- und Führungskräfte mit aktuellem Wissensstand.
- Hohe Flexibilität und erleichterte Einbindung der Weiterbildung in Berufs- und Privatleben durch Online-Präsenzen und online-gestützte Selbstlernphasen.
- Austausch mit Kolleginnen und Kollegen und Aufbau eines beruflichen Netzwerks.
- Unmittelbarer Praxistransfer durch Einbringung individueller Fragestellungen und Projekte der Mitarbeitenden.
- Erhöhte Motivation und Bindung von Mitarbeitenden.

DAUER

9 Online-Präsenztage | Alle Kursinhalte und Termine unter: www.hsnr.de/weiterbildung/zertifikatskurse

ZIELGRUPPE/N

Leitungen, Fach- und Führungskräfte von Einrichtungen des Sozial- und Gesundheitswesens – z. B. aus der Jugend-, Senioren- und Behindertenhilfe bzw. Hilfsorganisationen – die ihr Wissen aktualisieren und vertiefen möchten. Angesprochen sind auch zukünftige Verantwortungsträger, die aktiv einen Schritt auf dem Karriereweg gehen möchten.

TEILNAHMEVORAUSSETZUNGEN

Hochschulabschluss mit mindestens einjähriger Berufserfahrung oder anderweitiger berufsqualifizierender Abschluss mit mindestens dreijähriger Berufserfahrung. Sie benötigen einen internetfähigen PC sowie ein Headset.

LEHR- UND LERNFORM

Der in einem interaktiven Seminarcharakter gehaltene Kurs ist in Online-Präsenzen und Selbstlernphasen eingeteilt. Die Selbstlernphasen werden durch multimediale Materialien und Aufgabenstellungen auf der Lernplattform Moodle unterstützt. Durch die von den Teilnehmenden einzubringende individuelle Fallstudie „myCase“ wird – gecoacht durch den Lehrenden – ein unmittelbarer Praxisnutzen für die eigene Berufspraxis (z. B. die eigene Einrichtung) erarbeitet.

TEILNEHMENDENZAHL

max. 20

PRÜFUNG UND ABSCHLUSS

Die Teilnehmenden erhalten eine Teilnahmebescheinigung, wenn mindestens 75% der Online-Präsenzen besucht werden. Ein Zertifikat der Hochschule Niederrhein wird mit bestandener Prüfungsleistung (Bearbeitung einer individuellen Fallstudie; Bewertung der Fallstudie einer/s anderen Teilnehmenden im Sinne eines Peer-Reviews) vergeben.

TEILNAHMEENTGELT

890,- Euro | Alumni 845,- Euro

PROGRAMM

I Startphase

Online-Präsenz	2h	<ul style="list-style-type: none">• Kennenlernen, Erwartungshaltungen, Zielsetzungen des Kurses, Organisatorisches• Einführung in Inhalte und Ablauf der Fallstudie „myCase“
----------------	----	---

II Erweiterte berufliche Anforderungen an das Sozial- und Gesundheitsmanagement in der vernetzten Welt

Selbstlernen	3h	<ul style="list-style-type: none">• Vorbereitung durch „Denkzettel“ und E-Materialien
Online-Präsenz	3h	<ul style="list-style-type: none">• Strategisches Denken und Handeln angesichts zunehmender Digitalisierung im Sozialen Sektor• Medienkompetenz zur Kommunikation in zeitgemäßen Medien• Good Practice im Einklang mit ethisch korrektem Verhalten
Selbstlernen	3h	<ul style="list-style-type: none">• Nachbereitung durch E-Test• Individueller Praxistransfer durch Einzelaufgabe oder Gruppenaufgabe (per Video- bzw. Telefonkonferenz)

III Betriebswirtschaftliches Management im Sozialbetrieb – Die Einrichtungen zielgerecht steuern

Selbstlernen	3x 3h	<ul style="list-style-type: none">• Vorbereitung durch „Denkzettel“ und E-Materialien
Online-Präsenz	3x 3h	<ul style="list-style-type: none">• Strategische Aspekte - Die richtigen Dinge tun!• Operative Aspekte - Die Dinge richtig tun!• Best Practice für eine konsequente Umsetzung
Selbstlernen	3x 3h	<ul style="list-style-type: none">• Nachbereitung durch E-Test• Individueller Praxistransfer durch Einzelaufgabe oder Gruppenaufgabe (per Video- bzw. Telefonkonferenz)

IV Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter finden und binden

Selbstlernen	3x 3h	<ul style="list-style-type: none">• Vorbereitung durch „Denkzettel“ und E-Materialien
Online-Präsenz	3x 3h	<ul style="list-style-type: none">• Personalmarketing konzipieren und eine erfolgreiche Arbeitgebermarke aufbauen• Personalentwicklung und -bindung mit Zukunftsperspektive• Best Practice Personalführung
Selbstlernen	3x 3h	<ul style="list-style-type: none">• Nachbereitung durch E-Test• Individueller Praxistransfer durch Einzelaufgabe oder Gruppenaufgabe (per Video- bzw. Telefonkonferenz)

V „myCase“

Selbstlernen	10h	Parallel zu den Blöcken II-IV: Ausarbeitung einer individuellen Fallstudie aus der eigenen Einrichtung, die inhaltlich zwei der drei Themenblöcke integriert. Peer-Review, d. h. Feedback zwischen den Teilnehmenden
Coaching	1h	Nach Absprache: Coaching zur Fallstudie bzw. zu weiterem praxisrelevantem Transfer durch den Weiterbildungsleiter
Online-Präsenz	2h	Abschlussveranstaltung mit Reflexion der Fallstudien und Peer-Reviews

Gesamter Zeitaufwand = 78 h, davon Online-Präsenz = 26 h, 3 ECTS

IHRE ANSPRECHPARTNERIN:

Ulrike Schoppmeyer
Zentrum für Weiterbildung
Hochschule Niederrhein
Reinarzstraße 49 | 47805 Krefeld
Tel.: 02151 822-1561
weiterbildung@hs-niederrhein.de

IHR DOZENT:

Prof. Dr. Werner Heister
Betriebswirtschaft im Sozialen Sektor
Fachbereich Sozialwesen
Hochschule Niederrhein



Hochschule Niederrhein
University of Applied Sciences